



潜·能+

大规模人才盘点利器

《潜·能+》（Potential Plus）是一种针对中基层领导者及其后备人才的潜力+能力在线测评工具，可以在最短时间内评估受评者在领导倾向、业务驱动和成长性方面的潜力，以及从一线员工升级为基层管理者，或者从基层到中层管理者转型的能力水平，从而预测受评者的岗位胜任程度和未来成长速度。

《潜·能+》适用于企业内部高潜人才选拔、晋升与任用管理、组织人才盘点、领导力诊断与发展，以及外部招聘等场景，是目前市面上唯一一个能同时测潜力和能力的测评工具。

效益

- 从潜力和能力的角度全方位评估，准确快速地发掘和培养高潜人才，帮助企业提高人才投资回报率。
- 短平快的工具、易于解读的报告，加上一站式自动九宫格，帮助企业高效地执行大规模人才盘点。
- 为晋升和任用提供客观标准，统一组织内领导力语言，帮助企业形成科学的人才管理体系和共识。
- 受评者及其经理利用基于测评诊断的发展策略，使领导力提升更加有的放矢，帮助企业加速人才发展。
- 兼顾人才的胜任度和成长性评估，以发展当前和未来领导者，帮助企业战略性地规划人才梯队建设。

产品明细

- 《潜·能+》以DDI 48年对领导力的专业研究为基础，潜力评估维度包含领导倾向因子：领导意愿，成就他人，平衡人际与任务；业务驱动因子：结果导向，全局思维，适应性；以及成长性因子：接纳反馈，学习敏锐度。能力评估项目包含基层管理者关键领导力：辅导，管理人际关系，计划与组织，授权委责；中层管理者关键领导力：影响力，建立伙伴关系，建立成功团队。
- 题型包括124道个性特质倾向选择题（测潜力）和114道情景模拟行为判断题（测能力），分潜力ONLY、潜力+基层能力、潜力+中层能力三个版本，30~60分钟左右可完成。
- 个人报告包含各项潜力和能力的分数，代表在测评数据常模中所处的位置，附带定制的个人发展策略。
- 如同时购买人才盘点方案，产出将包含一站式动态九宫格，可根据情况调整各维度权重。
- 如同时购买团体反馈方案，产出将包含团体报告、趋势分析和发展建议等。

适用对象

- 中基层现职者
- 中基层后备人才
- 基层业务骨干，一线员工

相关解决方案

- 人才盘点
- 个人一对一反馈
- 团体反馈
- 反馈技转
- 基层领导力导航系列（LABC - 基层领导者培训课程）
- 互动管理 - 卓越领导者系列（IMEXL - 中基层领导者培训课程）