



# 数字化敏锐度测试

## 助力领导者数字化转型的在线测试工具

数字化敏锐度测试，是DDI专门为数字化转型领导者设计的一项在线测试工具，协助企业获得数字化转型所需的人才洞察。

通过评估参评者数字化转型领导能力的就绪状态，以及在数字化商业环境下持续高速成长的发展潜力，协助企业识别及遴选能够支持、引领组织数字化转型的领导者，加速其发展，助力企业数字化转型成功。

### 测试提供的价值

- 提供数字化转型过程中人才和业务决策所需的领导人才信息。
- 与数字化转型挑战紧密结合，明确显示在复杂多变、高度不确定的内外部组织环境中，领导者关键能力的就绪程度和未来发展潜力。
- 与数字化领先企业对标，使用走在数字化前沿的成功企业的领导者数据制作常模，为企业了解自身数字化领导力的准备度提供最有价值的洞察。
- 提供易于解读的可视化个人报告，帮助参评者加深自我认知，有重点地规划自己的职业路径与发展计划。

### 详细信息

**研究基础。**汇集DDI全球数字化领导力研究成果、深度分析数字化研究与权威报告、近千位中国管理者参与的本地调研，DDI在此基础上建立了坚实的数字化领导力模型，重新定义了组织数字化转型的各项挑战下领导者的关键能力素质与发展潜力因子，为企业遴选数字化人才提供了理论和实践的依据。

**场景挑战。**基于DDI数字化领导力模型，数字化敏锐度测试选取其中最不易发展的4项能力以及全部6项潜力作为测试指标，通过对数字化转型工作情境的判断与对倾向性问题的选择，整合性地评估参评者的能力与潜力，满足企业对于精准选拔和定位数字化人才的需求。

**测评流程。**数字化敏锐度测验所基于的领导力模型，适用于企业中正在或即将领导和参与到组织数字化转型的各类部门和人群，可以面向大规模的参评者快速、高效地在线组织实施，完成一次数字化转型关键能力与潜力的评估，每位参评者所需时间不到45分钟。

**信息洞察。**数字化敏锐度测试通过对参评者的数字化领导能力与发展潜力两个方面的整合性评估，可为处于数字化转型筹备期或进程中的企业提供与数字化转型相关的人才选拔、任用等决策的重要洞见。

## 测验指标

本测试由数字化领导能力与发展潜力两大部分内容组成，可以非常有效地预测参评者在组织数字化转型过程中的能力表现与未来发展潜力：

- **工作情境判断：**包含4项数字化领导能力指标，评估参评者在数字化商业环境中应对相关领导力挑战时的判断力。
- **倾向性选择题：**包含6项数字化发展潜力指标，评估参评者个性风格与行为趋向。



## 适用场景与目标群体

本测试适用于企业中正在或即将参与到组织数字化转型的部门和人群，帮助企业实现以下目标

- 数字化转型进程中企业领导力摸底
- 数字化先驱团队成员选拔与任用
- 领导者数字化发展诊断

## 相关解决方案

- 高管数字化领导力评鉴中心
- 数字化领导力工作坊