

业务影响领导力SM

如您有志于……

- 推动战略落实
- 培养领导人才
- 建立激励型企业文化

请参阅本册，了解智睿咨询（简称 DDI）全新的中高层领导者培养体系。



微信扫一扫
DDI官方微信公众平台

业务影响领导力SM

实现战略落地



现实

领导力在推动商业战略中占据着重要的地位，作为CEO和一线员工之间的桥梁，中高层领导是公司政策执行的中坚力量。然而他们虽被赋予重任，却步履维艰。我们的数据显示领导者亟需提升自身能力以推动战略执行，实现业务成长。

- 全球近50%的企业认为自身高层管理者表现平平或不尽如人意。
- 44%的CEO认为中高层管理不善是阻碍企业实现商业目标的最大障碍；其中30%的CEO甚至认为中层管理运营不善已导致企业“瘫痪”。
- 每四位中高层领导者中，仅有一位认为自身工作“非常高效”。

挑战

中高层领导者是凝聚企业各团队的中坚力量，扮演着至关重要的角色。然而，随着其权限不断加大，竞争日益激烈以及经济形势日趋复杂，他们的工作也越来越棘手，甚至到了不堪负荷的地步。

业务影响领导力SM旨在应对当今中高层领导者面临的四大挑战。

- 在不断变化的环境中推动绩效——当今的中高层管理人员必须无懈可击地应对无情的市场变化；资源匮乏；为生存而战；竭力留住每个客户；没有失误的余地。
- 在复杂的组织结构中实现横向整合——独木不成林，切忌孤军奋战。新上任的中高层领导者必须建立强大的人际网络，甚至要有能力影响到全球各地的利益相关者，以实现企业目标。
- 引领与培养菁英人才——高管的首要工作就是不断地发掘培养足够的优秀人才以实现企业目标。
- 做出艰难抉择——面对问题采取鸵鸟政策只会令事态恶化。中高层经理人每天都必须直面挑战并做出艰难决策。

解决方案

此套课程称之为“业务影响领导力SM”是有道理的，整套课程的设计与实际业务息息相关，侧重于实战应用，使领导者在学习过程中全情投入，进而轻松应对挑战，最终推动企业业务的成功发展。

- 化战略为成效：领导者将了解如何激励自我和激发团队执行优先战略，学习如何克服可能遇到的挑战，从而推动战略的有效执行和落地。
- 实现变革：领导者们将学习四阶段变革流程，了解不同性格在应对变革、管理壁垒以及获取企业利益相关者支持时的各种表现，并做出评估。
- 培养人脉 建立联盟：领导人将学会评估当前的人际网络，并积极采取行动，以弥补不足之处。在建立伙伴关系时，个人或机构因素都将影响到谈判、合作与沟通，领导人还将学习识别这些障碍。
- 全球视野 卓越领导：领导人要在全球环境下做出高效运作的决策必须了解影响业务成败的三大关键因素，同时综合考虑人与文化、商业环境、竞争对手、业务流程以及政策法规等因素。在此基础上，他们制定出立足全球的行动方案。
- 组织影响力：领导人将学习如何将自身及他人的理念转化为实际行动计划。领导人制定的影响力策略，要与自己和他人的变革建议相衔接，从而对个人、团队乃至企业绩效产生积极正面的影响。
- 培养组织人才：领导人将学习确定团队当前的发展状况与未来的理想状态，明确指出个人与团队的优势及成长需求。他们还将了解如何识别并培养高潜质人才以担当未来的领导角色、评估各项培养举措的影响力和效益，并为之提供反馈。
- 高绩效辅导：领导人必须持续为其直系下属提供指导，带动他们将同样的技能运用到自己的团队工作中去，这种示范效应将创造一种高绩效的氛围。领导人会掌握多方位的指导技能，并学习主动询问法，与团队进行更有效的互动沟通。
- 运用情商：领导人将了解如何驾驭情商以提高团队、合作伙伴及企业绩效的方法。评估自己的情商，避免因情绪波动而妨碍个人真实意图的表达，预防“情绪绑架”对企业成效造成负面影响。
- 建立创新文化：创新解决方案可以区隔竞争力，领导者需要改变思维和方法，以推动创新环境，并培养创新文化及有创造力的员工。
- 掌握决策动态：领导者必须检视自身做决策的强项和盲点，在冲突与矛盾中寻求突破，利用加强思考的广度、深度及高度，做出有质量的决策。



HONDA

推动文化转型及领导力就位

本田需要振兴企业文化，随着公司几位关键岗位的高管即将退休、一批高潜质人才亟待更好的发展机会，并且为了确保公司正常运营不受影响，物色接班人已迫在眉睫。随着企业出现文化日渐剥蚀的征兆，这家跨国汽车生产商选择与DDI合作，共同设计为期一周的领导力转型培养项目，帮助高潜质人才进入战略性角色。在此过程中，领导人了解了公司跨国运营的悠久历史，通过借鉴其它创新企业发展为自身制定了新标准，开阔了振兴企业文化的思路。他们检视自己在文化传递中的角色，并与其它领导人建立了合作伙伴关系。为了确保所学技能的及时应用和可持续性，在接下来的几个月中，一对一高管培训和行动学习团队使新领导力技能得到了发挥和巩固。

McKesson

领导力培养推动企业发展

麦克森是全球最大的制药经销/保健服务公司，为了推动公司的营收增长和卓越运营，其在美国若干市场的制药经销公司的新任高层决策者（副总裁和总经理们）需加速发展其领导能力，担任领导特定市场的重任。为发展高绩效副总裁，DDI与麦克森共同设计了为期一年的实战加速培养计划，以帮助高潜质候选人快速获得在职经验，该计划分三阶段执行，其内容包括：

“晋升转型、业务战略执行、战略性思考与行动、领导魄力以及打造组织型人才”。该项目获得了不俗的成效，新任副总裁流动率显著降低，工作敬业度大有提升，为了进入新兴市场、提升销售利润、攻克大客户、培育客户群，他们制定了具有竞争力的战略。现在，公司的高层决策者仍在持续推进成功的运营、原料、财务与客户计划。

关于智睿咨询（简称DDI）：

我们是谁。 Development Dimensions International, 简称 DDI, 在中国我们的公司名称为智睿企业咨询, 是全球顶尖的人才管理咨询公司。45 年前, 我们是这个领域的拓荒者, 今天, 我们依然是业内创新的领航人。

我们做什么。 我们致力于帮助企业创新及提升招聘、晋升及培育领导者和员工的方式。成果如何体现? 员工能够促成、了解并执行业务决策, 解决迎面而来的挑战。

我们如何做。 如果您曾敬佩或赞叹公司某位领导如何快速地栽培新人, 那么您的公司很可能正在体验 DDI 的服务。通常, 我们在幕后工作, 设计客户能够自行开展的定制培训或评鉴。有时候, 我们也走到台前, 帮助客户推动组织内的重大变革。唯一不变的是: 我们总是采用基于科学研究并历经时间检验的最前沿方法。

我们对谁做。 我们的客户是全球最成功的企业, 是位列财富 500 强企业及跨国公司, 在各行各业开展业务, 分布于欧洲、美洲及亚洲全球各地。我们通过全球 42 个紧密联系的办公室为客户提供服务。

我们为什么这么做。 我们所传授的原则和技能不仅能使人们成为优秀的员工, 而是能提升人类幸福感和成就感的核心力量——使人成为更好的家人、更好的邻居、更好的朋友。

确保准备就绪的领导人才供应, 帮您实现企业业务目标

领导力战略



领导者遴选



领导力发展



继任管理



联系我们
 电子邮件: customer.china@ddiworld.com
www.ddichina.cn

美洲地区

全球总部
 匹兹堡
 412. 257. 0600
 墨西哥城
 52. 55. 1253. 9000
 多伦多
 416. 644. 8370

欧洲/非洲地区

杜塞尔多夫
 49. 2159. 91680
 伦敦
 44. 1753. 616000
 巴黎
 33. 1. 41. 96. 86. 86

亚太地区

北京 86. 10. 6566. 5526	香港 852. 3951. 9100
上海 86. 21. 2329. 5000	孟买 91. 22. 61911100
深圳 86. 755. 8286. 9600	新加坡 65. 6226. 5335
台北 886. 2. 8101. 0468	悉尼 612. 9466. 0300



微信扫一扫
 智睿咨询官方微信

