



数字领导力评鉴中心

打造高管“未来的一天”

“未来的一天”高管评鉴中心是DDI最尖端的人才评鉴解决方案，旨在协助企业在复杂多变的数字化时代，提供精准可靠的人才决策数据。通过模拟人工智能逐步兴起的商业环境，企业高管所需面临的各项商业挑战，为候选人构建出一系列集互动体验与现实经验为一体的工作场景，让高管置身其中，挑战未来商业的无限可能。

说明

目前，评鉴中心是经验证最准确的、预测未来工作表现的人才评鉴方法，是企业做出重要选才和晋升决定的最佳选择，也是高管发展诊断的强有力工具。“未来的一天”高管评鉴中心高度仿真了一家全球化人工智能技术公司，业务范围覆盖市政、商业、消费三大领域，候选人将在一天时间内解决公司多重业务挑战、市场竞争、公司运营等问题。评鉴场景会基于企业特定的业务需求、常见领导者挑战及评估能力数量进行匹配。常见的挑战情境如：

- 了解外部市场环境，分析市场变化趋势，探索业务机会点
- 分析多重内外数据，建立组织远景并提出业务计划
- 辅导下属，协助他人成功
- 推动管理执行力，管理员工绩效
- 建立潜在联盟，管理风险与文化融合性，强化组织全球影响力
- 倡导组织，向外界关键人员传达组织未来方向
- 与媒体互动，以回应社会舆论及近期商业决策问题
- 解决日常运营问题

DDI 评鉴方法中包含的工具

“未来的一天”高管评鉴中心是一种以行为化的情境模拟为基础的解决方案，参与者需经历多个高度仿真的模拟场景。整个情境模拟流程可以在半天或一天时间内完成。“未来的一天”高管评鉴中心由专人负责前后端的项目管理，包括行政事务和数据管理。DDI 也可以使用互联网技术，以在线方式远程实施评鉴。

— 个性测试——DDI 提供多种个性测试工具，并强烈建议客户在评鉴过程中使用这些工具，深入了解候选人的个性特质对于工作的影响。我们的测试包括：领导力效能测试（个性中对领导力有助力作用的因子）、领导力挑战测试（个性中对领导者有阻碍的因子），和领导力价值观测试（个人价值观、喜好相关）。测试包含多种语言，可以在线完成。

- 评估、整合和反馈——无论评鉴是在 DDI 全球一流的评鉴中心场地完成，还是通过在线方式远程实施，DDI 均会由多位评鉴师协力整合数据，产出评鉴报告，并在之后为参与评鉴的高管提供报告解读与反馈。
- 反馈报告——反馈报告将全面整合候选人能力表现及个性特质结果，为候选人提供全方位的人才发展洞见。反馈报告包括：
 - 评鉴流程总结
 - 个人优势和待发展之处
 - 各能力项及关键行为评分
- 战略人才分析会—DDI 的战略人才分析会议(Strategic Talent Review) 为公司高层在人才发展和任用方面提供深入的见解，从而创造商业价值。例如：企业内的组织发展团队可借助会议探讨的过程，帮助企业深入了解人才现状，进而优化排兵布阵。
- 发展资源——评鉴结束后，参与评鉴的高管可以利用DDI商业影响领导力培训系列课程（BIL®）或高管教练解决方案，获得进一步的发展。

收益

使用DDI“未来的一天”高管评鉴，对企业的价值：

- 了解组织高管的优势与发展领域
- 比对组织高管与数字化时代领导者画像的匹配度
- 盘点组织高管团队整体能力，掌握组织战略实施的人才准备度
- 实现更精准的人才发展，提升组织发展资源投资回报率
- 实现更科学的人才任用，做到人尽其才，降低任用风险

使用DDI“未来的一天”高管评鉴，对个人的价值：

- 了解自身优势与发展领域，在工作中有效地扬长避短
- 提升自我认知，聚焦个人发展重点
- 体验未来商业环境，激发对数字化时代领导者角色的思考

To learn more about DDI:

World Headquarters: +1 412.257.0600 | info@ddiworld.com | www.ddiworld.com