



新任战略领导者

为新任高层领导者奠定成功基石

- 诊断未来领导高管的优势与落差
- 提升新任高管的视野与高度，从运营主导转型为战略思维领导
- 引导未来高管聚焦于推动组织成功的关键因素



DDI 官方微信公众平台



回复“产品”
了解更多产品信息

为何高管的思维还放在运营层面、无法升级？

领导者最具挑战的转型，便是从运营型思维转向战略型思维。以往在运营及职能岗位上取得的成功，无法担保未来在更高级别战略岗位上的成功——然而企业仍在继续晋升这些运营明星，而忽视其是否充分准备好了。大家都低估了此二角色改变跨度之大：熟谙于日常运营事务管理的领导者，必须立即将自己的注意力转移到盈利能力、市场份额、变化决策以及关键战略联盟的形成上。

诊断未来高层领导者的优势与差距

正确的评鉴数据能够提供所需的關鍵情报，用于识别谁已经准备好成为一名战略领导者，同时明确如何协助其他领导者为将来准备好。

DDI 在全球久经验证的高管级别评鉴工具及方法，能够提炼出高层领导能力和成熟度的深入洞见，将近半世纪以来效率准确性无所匹敌。该评鉴工具运用强大的模拟体验，结合个人性格和面试评估，全方位解析人才的关键条件。

DDI 的评鉴中心能让您：

- 获取高管候选人定量和定性的相关数据，做出更可靠、更优质的人才决策
- 检验领导力准备成熟度——基于个人和团队不同层面——确保能有效执行业务战略
- 识别关键领导力优势和能力差距，以便根据业务优先级盘点人才库
- 制定目标明确且行之有效的人才发展项目，帮助高管候选人快速转型

新任高层领导

重在参与：

领导者如何承诺变革与成长

线上/线下
评鉴中心

虚拟测评
+
DDI教练反馈



聚焦未来，
树立目标

介绍
+
自我认知工具包



深入学习：领导者如何获取新技能与知识

加速领导力转型

会议一

第一天：
执行战略，领导他人

- 实现转型
- 化战略为成效

第二天：
建立个人领导力

- 培养战略人际关系
- 运用情商

移动增强工具



过程评估



会议二

第一天：
激励他人，创造绩效

- 建立人才储备

第二天：
驱动变革 & 有效决策

- 实现变革
- 掌握决策动态

稳步成长：领导者如何应用学习并持续学习

为现任岗位设计学习应用

长期学习应用+跟踪衡量评估

© Development Dimensions International, Inc., 2017. All rights reserved.

该学习模型仅作案例参考。我们会根据您的业务重点与管理需求，定制学习旅程。

在不断变化的复杂商业环境中， 引领团队乘风破浪...

高层领导者既需要做出艰难的决策，又需要领导及发展人才，并要在迅速变化和复杂的情况下继续推动绩效进展。如果您想让中高阶领导者在应对这些挑战时有所准备，DDI的【业务影响领导力】中高层系列(BIL, Business Impact Leadership® Series)的十堂课程，可以助您一臂之力。

持续学习及衡量影响力

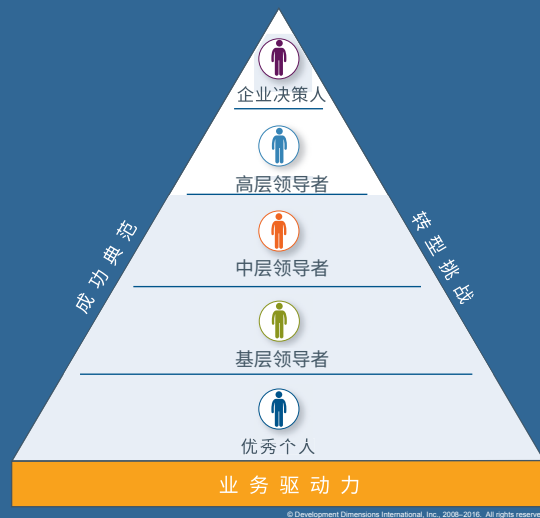
1. **化战略为成效**：领导者将了解如何激励自我和激发团队执行优先战略，学习如何克服可能遇到的挑战，从而推动战略的有效执行和落地。
2. **实现变革**：领导者将学习四阶段变革流程，了解不同性格在应对变革、管理壁垒以及获取企业利益相关者支持时的各种表现，并做出评估。
3. **培养人脉 建立联盟**：领导者将学会评估当前的人际网络，并积极采取行动，以弥补不足之处。在建立伙伴关系时，个人或组织因素都将影响到谈判、合作与沟通，领导者还将学习识别这些障碍。
4. **全球视野 卓越领导**：领导者要在全球环境下做出高效运作的决策，必须了解影响业务成败的三大关键因素，同时综合考虑人与文化、商业环境、竞争对手、业务流程以及政策法规等因素。在此基础上，他们方可制定出立足全球的行动方案。
5. **组织影响力**：领导者将学习如何将自身及他人的理念转化为实际行动计划。领导者制定的影响力策略，要与自己和他人的变革建议相衔接，从而对个人、团队乃至企业绩效产生正面积积极的影响。
6. **培养组织人才**：领导者将学习确定团队当前的发展状况与未来的理想状态，明确指出个人与团队的优势及成长需求。他们还将了解如何识别并培养高潜质人才以担当未来的领导角色、评估各项培养举措的影响力和效益，并为其提供反馈。
7. **高绩效辅导**：领导者必须持续为其直系下属提供指导，带动他们将同样的技能运用到自己的团队工作中去，这种示范效应将创造一种高绩效的氛围。领导者会掌握多方位的指导技能，并学习主动询问法，与团队进行更有效的互动沟通。
8. **运用情商**：领导者将了解如何驾驭情商以提高团队、合作伙伴及企业绩效的方法。评估自己的情商，避免因情绪波动而妨碍个人真实意图的表达，预防“情绪绑架”对企业成效造成负面影响。
9. **建立创新文化**：创新解决方案可以区隔竞争力，领导者需要改变思维和方法，以推动创新环境，并培养创新文化及有创造力的员工。
10. **掌握决策动态**：领导者必须检视自身做决策的强项和盲点，在冲突与矛盾中寻求突破，利用加强思考的广度、深度及高度，做出有质量的决策。

转型中迷失

79%

有抱负的高层领导者
都在努力寻找转型的方向。

来源：2016 领导力制胜解析



关于三个关键的职业转型点，
欲了解更多，敬请阅读
www.ddiworld.com/leadershiptransitions

关于 DDI

1970 年由 William C. Byham 与 Douglas W. Bray 两位博士心理学家共同创立，于 2016 年为著名国际机构 Kennedy Institute 选为全球最佳领导力咨询公司。

将近半世纪以来，我们与优秀的人才专家并肩合作，坚持不懈地识别并培养能够创造最佳绩效、留下长远风范的领导者。只有卓越的领导者才能带领企业走向未来，我们致力于领导力的科学研究与实践，每年不断推出领先见解与思维，通过分享在领导力上的专长实现对客户的承诺：**领导力战略、领导者遴选、领导力发展与继任管理**。我们的承诺始终不变：携手并进，共创匹配您的业务需求，直达绩效目标的解决方案。



邮箱: customer.china@ddiworld.com

网站: www.ddichina.cn
www.ddiworld.com

DDI 智睿企业咨询 大中华区办公室

► 上海

地址: 黄浦区淮海中路 333 号瑞安广场 1601-1603 室
电话: +8621.2329.5000

► 北京

地址: 朝阳区建国门外大街乙 12 号双子座大厦西塔 1506-1508 室
电话: +8610.6566 5526

► 深圳

地址: 福田区中心四路 1 号嘉里建设广场三座 3802 室
电话: +860755.8286.9600

