

潜能⁺

Potential Plus

《潜·能+》(Potential Plus) 是一种针对中基层领导者及其后备人才的领导潜能在线测评工具。

适用于企业内部高潜人才选拔、晋升与任用管理、组织人才盘点、领导力诊断与发展, 以及招聘等, 能同时测潜力和能力。《潜·能+》在线测评可以在最短时间内评估受评者在领导倾向、业务驱动和成长性方面的潜力, 以及从一线员工升级为基层管理者, 或者从基层到中层管理者转型的能力水平, 从而预测受评者的岗位胜任程度与能力差距。

DDI 
Better Leaders. Better Future.

北京 86.10.6566.5526 上海 86.21.2329.5000 深圳 86.755.8286.9600
www.ddichina.cn www.ddiworld.com

为客户带来的效益



全方位的评估
有助于快速识别高潜人才



短平快的工具
有助于高效执行大规模盘点



客观的标准
有助于形成科学的人才管理体系



兼顾胜任度与成长性
有助于制定因人而异的发展计划

主要适用对象

- 中基层现职者及其后备人才
- 高潜人才
- 业务骨干

可选解决方案

- 人才盘点、团体趋势解读及人才盘点赋能
- 个人一对一反馈, 团体反馈及反馈技转
- 中基层领导力、高潜发展相关培训课程

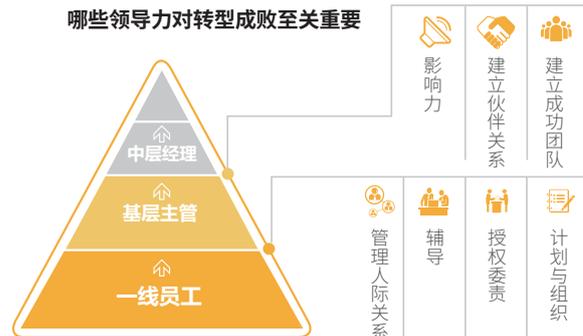
产品明细

1.《潜·能+》以DDI近50年对领导力的专注研究为基础, 测评维度包含影响领导力发展速度最关键的潜力因子, 以及决定领导者转型成败的关键能力。

哪些因子影响着领导力发展的速度



哪些领导力对转型成败至关重要



2.题型包括倾向性选择题(测潜力)和情境判断题(测能力), 分潜力、潜力+基层能力、潜力+中层能力三个版本, 均在45分钟内可完成。

3.个人报告包含各项潜力和能力的分数, 代表在测评数据常模中所处的位置, 附带定制的个人发展策略。

4.如同时购买人才盘点方案, 产出将包含一站式动态九宫格, 可根据情况调整领导倾向因子/业务倾向因子/成长性因子三个维度的权重。如同时购买团体反馈方案, 产出将包含团体报告、趋势分析和发展建议等。



倾向性选择题示例

- 在全身心投入某件事情之前, 我要了解做此事的根本缘由。
A.完全不符合 B.比较不符合 C.难以确定 D.比较符合 E.完全符合
- 我希望掌控整个项目。
A.完全不符合 B.比较不符合 C.难以确定 D.比较符合 E.完全符合

情境判断题示例

- 你所在的部门最近调整了架构, 为了带领团队达成目标, 你必须要和一些并不向你汇报的新工作伙伴建立良好关系。以下是你与这些新伙伴建立策略性的工作关系所采取的行动, 请对它们的质量进行评价。
- 辨别出你应该最先碰头的新伙伴。
A.极差 B.很差 C.差 D.一般 E.好 F.很好 G.极好
 - 对照旧的组织架构, 找出每位新伙伴曾在哪个业务单元工作。
A.极差 B.很差 C.差 D.一般 E.好 F.很好 G.极好
 - 告知每位合作伙伴你在新部门的角色分工。
A.极差 B.很差 C.差 D.一般 E.好 F.很好 G.极好

DDI官方微信公众平台



回复“试用”
获取产品试用