



# 新任中高层领导者

为新任中高层领导者护航

- 掌握运营型领导者成败的必备关键技能
- 助力晋升中层领导者安全着陆
- 深入了解新任中高管角色



DDI 官方微信公众平台



回复“产品”  
了解更多产品信息

# 正是你的中高层领导者 为企业实现高绩效业务

中高层领导者掌握着企业战略的执行要义——但他们多数都对这一艰巨的挑战毫无准备。位于这个关键层级的领导者，既要应对企业内部更大范围的授权和大规模员工的世代转型，又要面对全球化迅速发展、不断演变的技术和市场战略。对中高层领导者而言，最重要的就是平衡——中高层领导者必须在业务运营需要的日常工作和对业务未来发展的聚焦思考之间找到平衡点。

如果这些中高层领导者所需的关键技能，在他们晋升之初就能够得到很好的培养呢？这将会对他们的绩效表现有全然不同的影响。DDI 的领导力解决方案，可以让您的中高层领导者赢在起跑线上。同时，中国企业对中高层领导者的界定较为宽泛模糊，DDI 的顾问伙伴将针对各企业状况，协助您找出最适宜的评鉴及发展方法与工具。

## 引入数据，深刻洞见

您的中高层领导者是否已经准备好应对挑战了呢？在这关键时刻，领导能力的不足可能会给企业带来灾难性的后果。现在，您不仅能识别这些领导力差距体现在何处，还能知晓这些人才身上尚未被发掘的能力。

为中高层领导者和新任高管量身定制，针对中高层领导者线上评鉴 Leader3 Ready (L3) 及 Manager Ready (MR) 是 DDI 在评鉴领域上的最新突破，把基于情景模拟及数十年的评鉴技术与经验，搬到线上，而能够搜集到精确的领导力数据，同时整合线下专业评鉴官的分析，达成完整全面的人才情报分析。这 2 套领导力评鉴工具可以充分显示中高层领导者的优势和尚需发展的领域，确定他们的成熟度，并指出如何能让他们准备充分、面对未来。

## 新任中高层领导

### 重在参与：

领导者如何承诺变革与成长

启动及介绍

线上评鉴与反馈



加强领导力发展  
与经理人手册  
(供经理人的领导者阅读)

聚焦未来，树立目标：  
与领导者对话

## 深入学习：领导者如何获取新技能与知识

加速领导力转型

### 自我领导 加速转型

领导者成功沟通技巧

最佳绩效辅导

发展自我及他人

行动学习

### 团队管理 绩效驱动

建立并维护信任

解决工作冲突

高质量决策

行动学习

### 引领团队 变革创新

驱动变革

促进创新

激励部署留住人才

行动学习

## 稳步成长：领导者如何应用学习并持续学习

为现任岗位设计学习应用

长期学习应用+跟踪衡量评估

© Development Dimensions International, Inc., 2017. All rights reserved.

该学习模型仅作参考。我们根据您的业务重点与管理需求，定制学习模型。



## 领导之路

DDI 的【互动管理学】(Interaction Management) 课程系统闻名于世，为发展重要的人际关系和领导力技能而设计开发，基于研究成果、实践经验、案例应用等，用可观察及可衡量的方式帮助领导者实现自我提高。这套以科技为依托而开发的人才发展生态系统，通过 30 多个课程，实现了强大的效果——包括辅导、驱动创新、建立人际关系、管理绩效、发展他人、以及促进敬业度等，借助微课程、情景模拟和游戏、自我认知等工具，支持多种系统设备并包含移动设备。

## 持续学习及衡量影响力

研究显示，仅有 15% 的人在培训结束之后能够将培训所学有效地应用到工作当中（导致绩效改进收效甚微）。而【互动管理学】系统能够帮助参加培训的学员温故知新、扩展学习，并应用所学。易于操作的数字化工具和体验学习，随时随地满足学员的需求，强化学习效果。

- DDI AnyTime — 移动支持工具，包含具体课程的快速提示、错误规避、短视频等。
- 互动技巧和反馈技能实践 — 在线商务情境模拟，在安全的学习环境中练习人际关系和反馈技能。
- 经理人手册 — 内容详尽的课程助手，帮助接受培训领导者的上级经理人无论在培训前、期间还是之后，都能有最佳参与度，支持领导者的学习发展。

我们知道企业里的利益相关者需要什么：投资回报率的证明。我们能让您轻松满足他们的需求。通过内置的在线衡量工具，您即能获取数据来证明 DDI 的解决方案对领导力和业务产生的有效影响。

中高层领导者  
尚未准备充分

10%

中高层管理者表示面对业务挑战，胸有成竹。

来源：New Reality of Mid-Level Leadership



关于三个关键的职业转型点，  
欲了解更多，敬请阅读  
[www.ddiworld.com/leadershiptransitions](http://www.ddiworld.com/leadershiptransitions)

## 关于 DDI

1970年由 William C. Byham 与 Douglas W. Bray 两位博士心理学家共同创立，于 2016 年为著名国际机构 Kennedy Institute 选为全球最佳领导力咨询公司。

将近半世纪以来，我们与优秀的人才专家并肩合作，坚持不懈地识别并培养能够创造最佳绩效、留下长远风范的领导者。只有卓越的领导者才能带领企业走向未来，我们致力于领导力的科学研究与实践，每年不断推出领先见解与思维，通过分享在领导力上的专长实现对客户的承诺：**领导力战略、领导者遴选、领导力发展与继任管理**。我们的承诺始终不变：携手并进，共创匹配您的业务需求，直达绩效目标的解决方案。



邮箱：[customer.china@ddiworld.com](mailto:customer.china@ddiworld.com)

网站：[www.ddichina.cn](http://www.ddichina.cn)  
[www.ddiworld.com](http://www.ddiworld.com)

### DDI 智睿企业咨询 大中华区办公室

#### ▶ 上海

地址：黄浦区淮海中路 333 号瑞安广场 1601-1603 室  
电话：+8621.2329.5000

#### ▶ 北京

地址：朝阳区建国门外大街乙 12 号双子座大厦西塔 1506-1508 室  
电话：+8610.6566 5526

#### ▶ 深圳

地址：福田区中心四路 1 号嘉里建设广场三座 3802 室  
电话：+860755.8286.9600



IJH8