

关于 DDI 智睿企业咨询

我们是谁。Development Dimensions International，简称 DDI，在中国我们的公司名称为智睿企业咨询，是全球顶尖的人才管理咨询公司。45 年前，我们是这个领域的拓荒者，今天，我们依然是业内创新的领航人。

我们做什么。我们致力于帮助企业创新及提升招聘、晋升及培育领导者和员工的方式。成果如何体现？员工能够促成、了解并执行业务决策，解决迎面而来的挑战。

我们如何做。如果您曾敬佩或赞叹公司某位领导如何快速地栽培新人，那么您的公司很可能正在体验 DDI 的服务。通常，我们在幕后工作，设计客户能够自行开展的定制培训或评鉴。有时候，我们也走到台前，帮助客户推动组织内的重大变革。唯一不变的是：我们总是采用基于科学研究并历经时间检验的最前沿方法。

我们对谁做。我们的客户是全球最成功的企业，是位列财富 500 强企业及跨国公司，在各行各业开展业务，分布于欧洲、美洲及亚洲全球各地。我们通过全球 42 个紧密联系的办公室为客户提供服务。

我们为什么这么做。我们所传授的原则和技能不仅能使人们成为优秀的员工，而是能提升人类幸福感和成就感的核心力量——使人成为更好的家人、更好的邻居、更好的朋友。



搜索“智睿企业咨询”“或者”DDI”，获取最前沿领导力资讯！

电子邮件: customer.china@ddiworld.com
访问: www.ddichina.cn

美洲	欧洲、中东和非洲地区	亚太地区	大中华地区
全球总部：匹兹堡 +1 (412) 257 0600	杜塞尔多夫 +49(0)21 59/91 68-0	孟买 +91 22 6191 1100	北京 +8610 6566 5526
墨西哥城 +52 (55)1253 9000	伦敦 +44 1753 616000	上海 +8621 2329 5000	上海 +8621 2329 5000
多伦多 +1 (416) 644 8370	巴黎 +33 1.84.88.53.80	新加坡 +65 6226 5335	深圳 +86755 8286 9600
		悉尼 +61 (2) 9466 0300	香港 +852 3951 9100
			台湾 +886.2.8101.0468



MKTEDBR9-01150MA

© Development Dimensions International, Inc., 2016. 版权所有。



LEADER3
READY®

针对企业中高阶领导者设计的线上评鉴：

- ⊕ 推动更佳人才决策
- ⊕ 评估人才成熟就绪度
- ⊕ 加速人才发展





Leader3 Ready® 是一项具有突破性的线上中高阶领导者评鉴，可帮您精准识别最具潜力成功的的高绩效领导者。

Brandon Hall Group人才管理
副总裁及首席分析师
莱斯·勒夫

+ 为什么选择LEADER 3 READY®?

期望中高阶领导者做好准备与明确知道其已做好准备之间是有区别的。这正是您当前所面对的状态，您也知道在这种重要领导层级上的领导能力差距，会给组织带来如何不可收拾的后果。所以，您还在等什么？

Leader3 Ready® 是 DDI 在评鉴领域最新的突破性解决方案，能够协助企业做出最好的领导力决策——加速发展更多适合企业的优秀领导者。这种贴近现实的虚拟情境不但能让您更容易获得所需要的人才情报，同时让你如虎添翼拥有更多的力量发挥在企业的人才管理上。

识别并选拔出最合适的中高阶领导者，发展其为未来的战略型领导者（领导者的第三次跃进），为其当前担任的职位及日后要晋升到的下一个职位做好准备。

+ LEADER 3 READY® 的独特之处

量身打造的创新体验：一种令人全神贯注、高度逼真的虚拟线上评鉴，专门针对组织所面临的业务挑战和领导力期望而打造。

4维度视角：整合能力、行为、动力、经验和性格数据，助您了解领导者全方位的能力。

发展催化剂：通过高度可信的见解、互动式个人报告和专家的发展指导，激发领导者开展最适合自己的发展道路。

战略性见解：为当前重要职位的选拔和晋升、对焦关键能力的领导者加速发展以及未来业务战略的检验，提供最好的洞察与信息。



根据您的需要量身定制

Leader3 Ready® 线上平台可灵活调整，以满足您的业务、文化及领导者需要。您可以：



创建业务背景

探究 24 种不同的业务驱动力（例如：收购与战略联盟、探索相邻市场、区隔全球战略、增长任务），以创建最能准确反映企业组织情况的业务背景。



反映企业文化

利用企业组织的能力标签及能力描述，保持领导者评鉴结果与企业文化一致。



获得相关结果

见解深刻的报告和反馈可自信地回答以下重要问题：您的中高阶领导者是否已准备就绪执行公司的业务战略？以及您需要特别关注哪些方面？



实现个性化发展

领导者可以了解自己在某项能力中的具体发展差距，并制定贴合自身情况的个人发展计划。这样可以帮其锁定重点，着重提升自己在这些重要领域中的表现。

缓冲最具风险的职业转换期

众所周知，中高阶领导者是组织战略是否能落实的关键。因此，你将正确的人才安排在合适的中高阶职位上并加速提升其绩效的能力，对企业前所未有的重要。

Leader3 Ready® 可揭示关键领导者的优势和待发展领域，明确他们对当前和未来挑战的准备程度，同时澄清必备的能力有哪些。

最佳人才情报方能促成更明智的决策

多层次的宝贵洞察可引导您在晋升、继任、选拔、发展关键人才或业务战略方面制定更明智的决策，协助企业的战略利益关系对象获得可操作的人才情报。

群体级别的 Leader3 Ready® 测评结果可以为您提供：

综观——能了解领导者能否胜任业务战略的执行。

洞察——在谁适合担任重要职位，或者在继任计划上考虑不同关注点方面，做出正确的决策。

远见——对比全新的或潜在的业务战略情境以审视相关领导能力，并确定领导者是否能胜任未来职位。

超广能力面向，实现精准对标

Leader3 Ready® 中评鉴的能力多达 14 种，能力具体名称可依据企业需求客制。

- | | |
|---------------|----------|
| • 培养人际网络和合作关系 | • 领导变革 |
| • 策略影响力 | • 培养组织人才 |
| • 情商要素 | • 企业家精神 |
| • 授权委责 | • 制定战略方向 |
| • 推动创新 | • 制定运营决策 |
| • 辅导和发展他人 | • 商业直觉 |
| • 推动战略执行 | • 客户至上 |

身临其境的体验：一条清晰的前进道路

Leader3 Ready® 所提供的强大、逼真的评鉴体验以您所在组织的领导角色和快速发展的行业为背景。参与者称其带来的体验“与现实的工作真假难分”。

互动报告和反馈是个性化领导者发展的催化剂。秉持引导自我发现的理念，在线报告可帮助领导者研究自己的反馈报告并将其转化为清晰的发展路径。领导者能够获得规范的发展行动计划，可推动其重点发展对于自身和组织的未来最为重要

质量与一致性毫不打折

要具备向世界各地交出高效度评鉴的能力，需要评鉴内容兼顾全球一致性和文化敏感性。无论您的领导者身处纽约还是上海，他们的体验、评量的深度以及所得数据的数量和质量，都能将您的全球评鉴项目及业务情报提升到一个新水平。

Leader3 Ready® 通过全球通用的世界一流评鉴，提升对人才决策的信心。评鉴价格实惠——可用于整个中高阶领导者群体。评鉴将覆盖更多的中高阶领导者，影响更多的领导者，并深入您企业的业务。



哪些人处于领导力的第三次跃进阶段（他们为什么重要）？

在职业发展过程中，领导者要经过一系列的过渡，或者“跃进”，从领导个人或项目到领导经理人或组织部门，需要一套全新的能力和就绪度。

通过这次跃进，他们晋升到更高的职位、受到更多瞩目，同时承担了更多业务成果上的责任，直接影响到企业的成败。在这第三次的跃进中，他们首次必须以聚焦未来方向的眼界来权衡眼前运营上的问题，除了对损益表上关键数字负责，同时还要辅导下属领导者如何带领其团队达成重要任务。

企业中高阶领导层是战略与执行之间的纽带，是他们将不断演进的组织愿景和目标转化为业绩成果。识别、晋升并发展处于第三次跃进阶段的领导者，是组织重大人才决策中的一项关键决定。