

# 武装中高阶领导者的 15个要害

为即将崛起的高管搭建云梯

**众所周知，  
中高阶领导者是执行组织战略的基石。  
而中高阶领导者是否具备  
担此重任的能力，考验亦是不言而喻。**

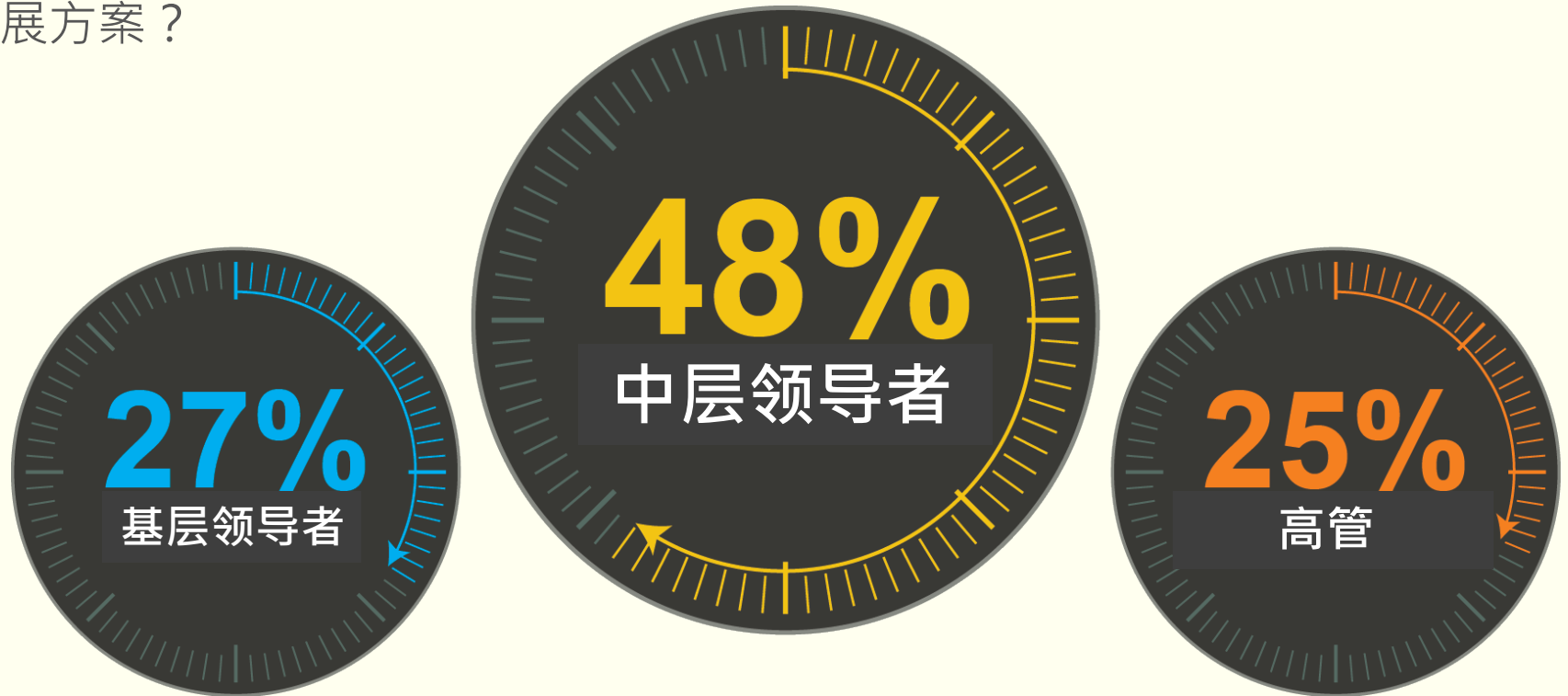
管控范围的扩大、新老员工的频繁更迭、全球化、日益革新的技术；以及为适应瞬息万变的市场需求而制定的新战略，意味着中高阶领导者需要承担巨大的压力。这些领导者需要维持当前运营需求与未来业务重点之间的平衡。

我们从五个维度来观察有关中高阶领导者现状的数据，了解他们的技能、不足之处，以及该如何加速培养合适的人才以满足未来业务需求，

**因为，这对组织的成败具有决定性意义。**

# 您的“加速发展”够快吗？

HR专业人士认为，与基层或高层领导者相比，中高层领导者能否快速融入角色具有更重要的意义。您是否在为中高层领导者提供正确的发展方案？



以上信息由“DDI全球领导力展望 2014|2015”的人力资源主管提供

# 您的担忧**确有根据**

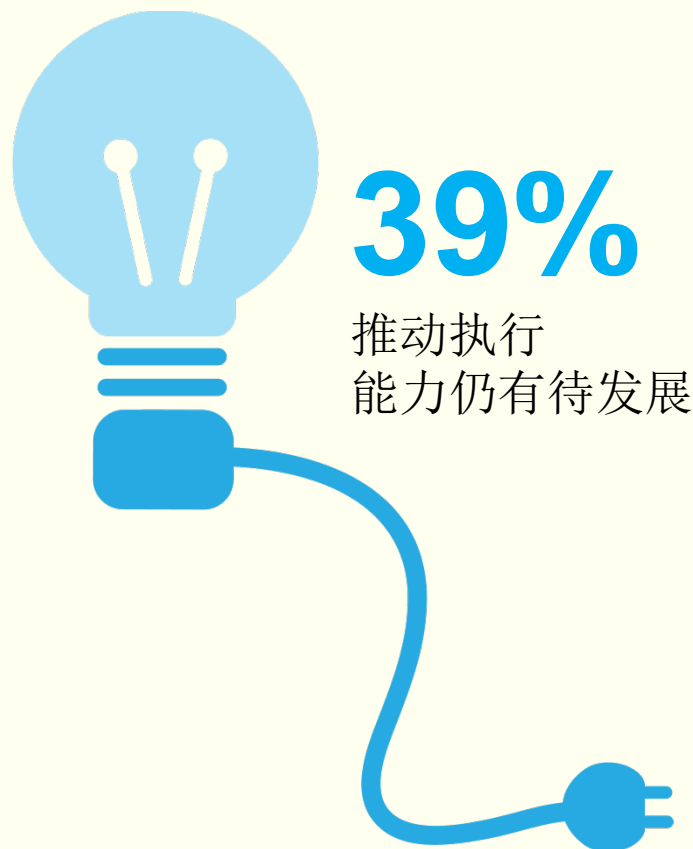
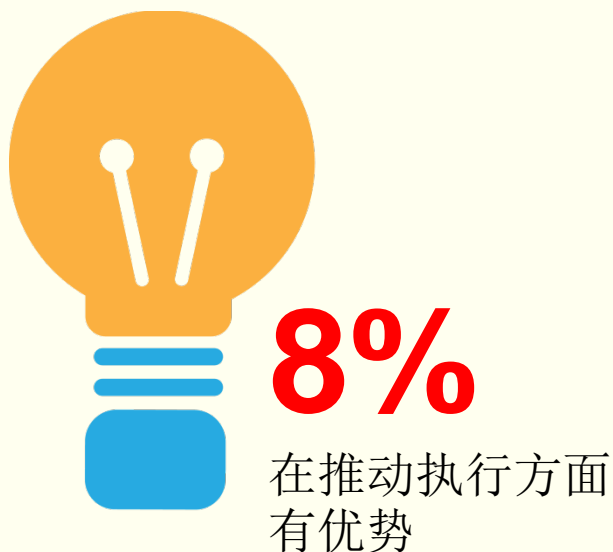
仅有 10% 的中高层领导者认为自己已做好准备能够应对企业面临的挑战。



中高阶领导力的最新现状

# 中高层领导者 缺乏执行能力

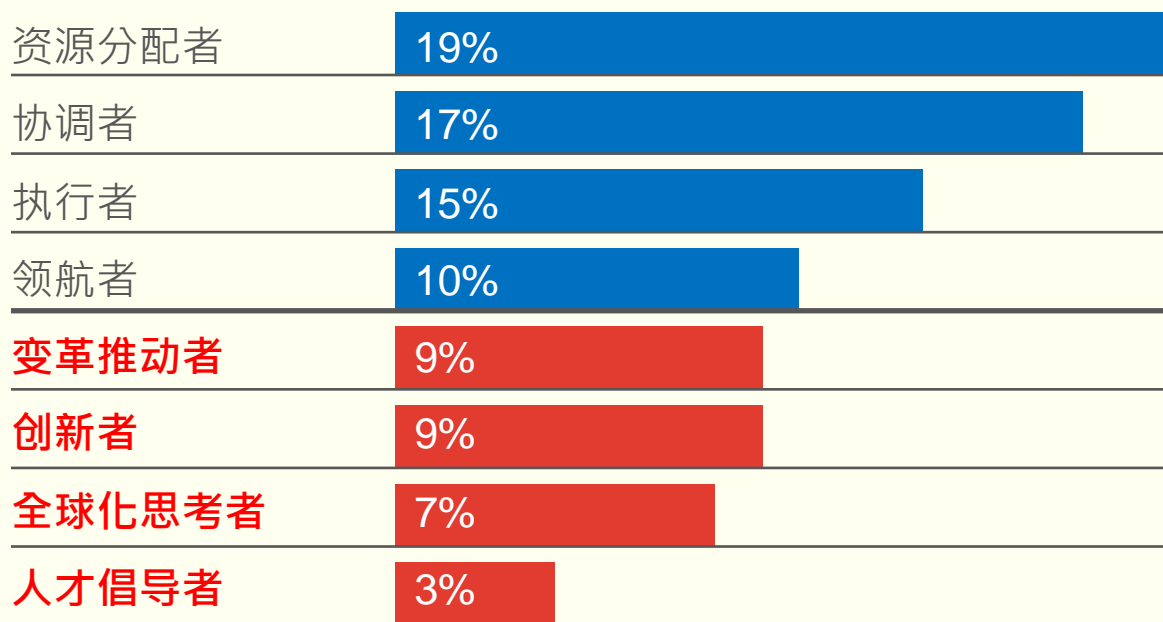
角色中最为重要的某个方面往往也是其最薄弱的环节。



来自专注于中高阶领导者实际评鉴结果的 DDI 评鉴中心数据

# 仅仅关注当下 没有放眼未来

在被问及最常扮演的角色时，中高层领导者坦陈他们的关注点在日常事务而不是长远问题。

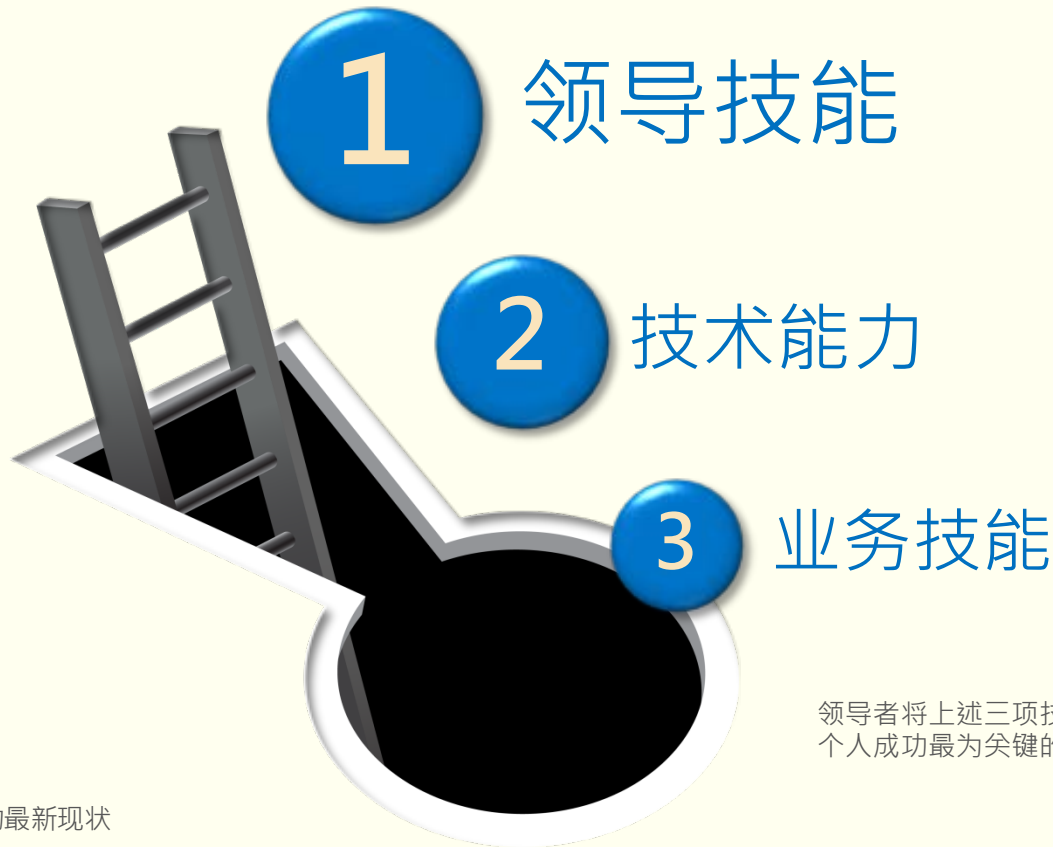


领导者只能选择一种角色

中高阶领导力的最新现状

# 领导者都知道，商学院无法破解成功的秘密

领导者们很清楚，要想取得个人成功，领导技能比技术和业务技能更重要。

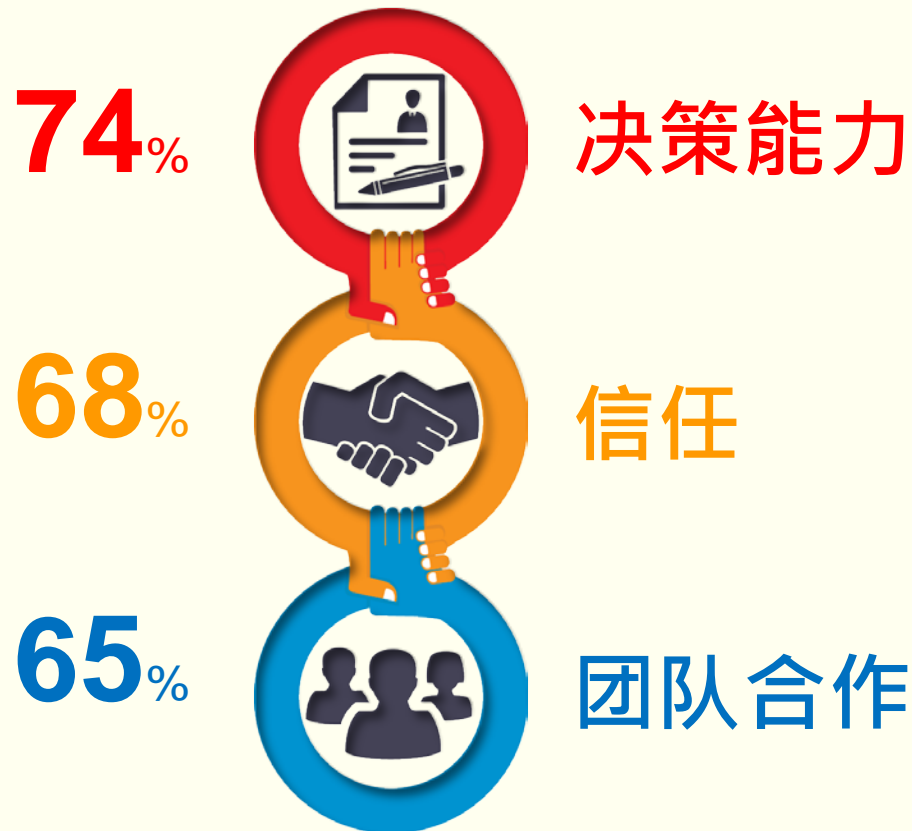


领导者将上述三项技能列为未来 3 到 5 年内对取得个人成功最为关键的技能。

中高阶领导力的最新现状

# 敬业度的三大驱动因素

哪些因素可以提升中高层领导者的敬业度？在领导者给出的回复中，强调自主性的呼声最高。



向中高阶领导者投资



# 他们会成为下一代 高层主管吗？

今天企业需要缩小高管与中层领导者之间的能力鸿沟，提高中高层领导者战略层次的领导力。

30%

认为高阶主管拥有  
世界一流的  
领导能力

7%

认为中高层领导者也具备同样的能力

向中高阶领导者投资

# 未来高管：**巨大的差距**

领导者在考虑下一重要职位时，应首先考虑四项能力。

根据自己的经验，当今的高管认为中高层领导者在以下能力中的提升空间最大。



战略性思考



领导变革



制定愿景

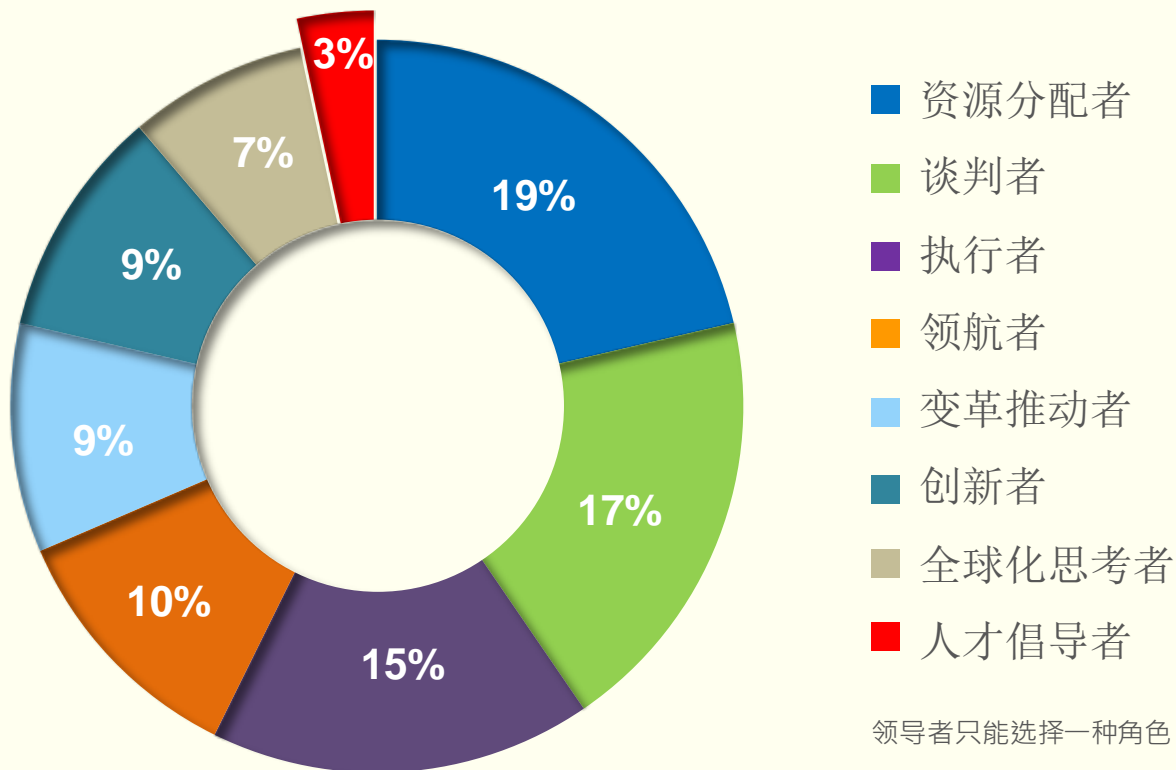


凝聚员工，实现愿景

由“向中高阶领导者投资”的高级主管评价

# 中高层领导者对人才资源：只分配不发展

中高层领导者务必要认识到自己在整个组织的人才培养中所扮演的角色。



中高阶领导力的最新现状

# 中高层领导者**需要更多支持**

在中高层领导者发展的过程中，其上级经理往往无法提供应有的支持，这使得此类领导者的发展取决于运气、个人表现或上层组织。

32%

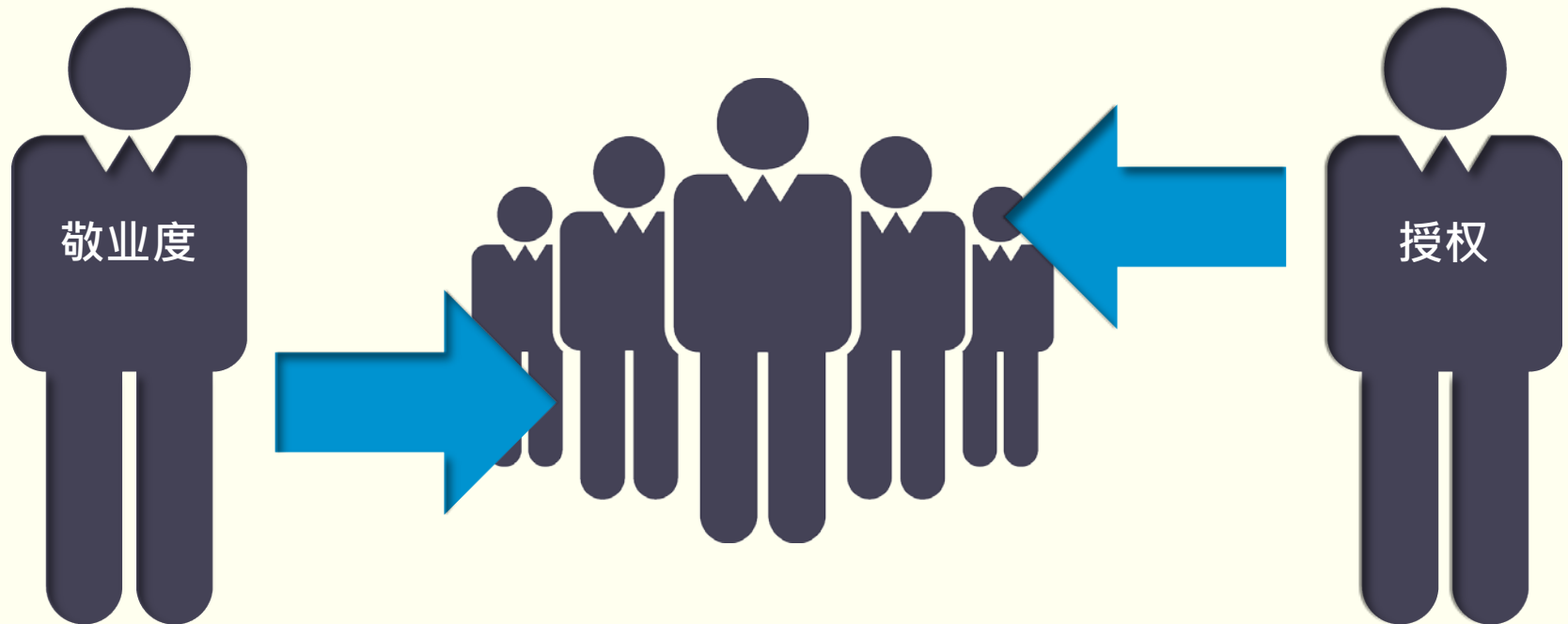


认为上级经理在其成为领导者的过程中参与过少的受访者。

# 企业的新任中高层领导者， 准备好要**激励和授权**下属了吗？

## 成功转型的秘诀

领导者们表示，这些技能已帮助他们成功从团队领导者转变为中高层领导者。



2014领导者的成功转型

# 组织没有意识到“诊断”的价值

半数领导者在担任关键的中高层职位前未参加评鉴。

**37%** 参加评鉴并收到反馈

**49%** 未参加任何评鉴

*Mid-level training*

*Development needs*

Diagnostics are  
**UNDERUSED**

# 变革成为首要议题

领导者和人力资源专业人士对中高层领导者将面临的最大挑战进行排名 - 他们的见解存在许多共同点。

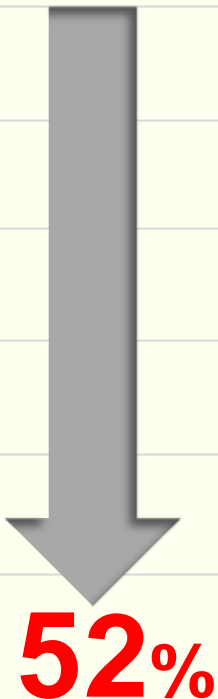


向中高阶领导者投资

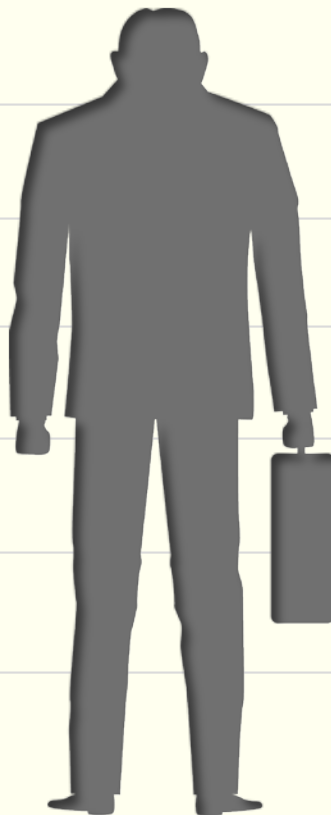
# 中高层领导者**尚未准备好** 面对不稳定、不确定、复杂且模糊的世界

此类领导者不确定自己是否具备在当今商业环境下取得成功所必需的关键能力。

在方向不明确的情况下，也能果断行动



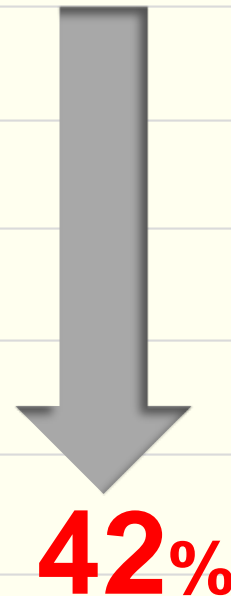
预测变革速度并做出回应



即使存在意外和不可预测性，也能保证效率



乘风破浪，化解复杂状况



(所选选项对应的信心程度低于“高度自信”的领导者所占的百分比)

尚未做好准备应对VUCA时代的领导者所占的百分比 - 全球领导力预测展望。



# 正确的发展，会带来丰厚的回报

为中高层领导者选择高质量的领导力发展计划，从领导者的素质到整个组织的绩效都会受到积极影响。

## 2.7 倍

高绩效团队的  
财务指标

## 6.5 倍

具备拥有高领导素质的  
后备梯队



2014领导者的成功转型

# 资料来源

## 中高层领导力的最新现状

遍布亚洲、欧洲、澳大利亚和美国的 2,001 位中高层领导者，2010。

## 全球领导力展望，2014 | 2015

全球 1,700 位人力资源专家和 13,000 位领导者。

## 向中高层领导者投资

遍布全球的 2001 位中高层领导者，2010。

## DDI 评鉴中心数据

在 2004 年到 2013 年间担任总监、高级经理和工厂经理等职位的 1,600 位中高层领导者。

## 领导者的成功转型

来自美国的 618 位即将担任领导职位的各层级领导者，2014。



为即将崛起的中高管搭建云梯  
访问 [www.ddiworld.com/L3](http://www.ddiworld.com/L3),  
开始您的评鉴之旅吧!